

한국도로협회 직원(정규직) 채용공고

“Connecting the world, Thinking for future”

「도로법 제105조」에 따라 설립된 도로분야의 대표기관인 한국도로협회에서 다음과 같이 직원을 공개모집하오니 비전과 역량을 갖춘 유능하고 성실한 인재의 많은 지원을 바랍니다.

2021년 9월 29일

한국도로협회장

1. 채용개요

□ 채용분야 및 인원

- 연구직 : 1개 분야, 총 1명

채용분야	제한경쟁 자격요건	직급	인원	수행 업무
도로, 교통	-	연구원 (6급)	1명	<ul style="list-style-type: none">• 정부 및 연구기관 R&D 과제 수행• 도로분야 국가건설기준 제·개정 업무 지원 [우대사항] ※ 자율주행 유사연구 유경험자 우대

2. 응시자격 및 우대사항

□ 직급별 자격기준 및 우대조건

구분	직급	세부내용
자격기준	연구원(6급)	• 해당분야 석사학위 취득자 (2022년 상반기 졸업예정자 포함)
우대조건		• 국가 R&D 수행 경험자 • 연구원(정출연, 지차체 등), 공공기관 및 기업체 등의 해당분야 업무 경력이 있는자 • 해당분야 자격증 취득자

□ 공통 자격기준

- 「국가공무원법」 제33조 및 한국도로협회 「인사규정」 제10조의 결격사유에 해당하지 않은 자, 해외여행 결격사유가 없는자
- 남성의 경우, 2021. 11. 1.(임용예정일) 기준 병역필 또는 면제자
- 대한민국 국적을 가진 자(외국인 또는 이중 국적자가 아닌 자)

【 「한국도로협회」 제10조(결격사유) 】

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 금치산자 또는 한정치산자
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년, 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
8. 병역의무를 기피한 자
9. 채용신체검사에서 불합격 판정을 받은 자

3. 근무조건

고용형태 : 정규직(수습임용)

※ 수습기간 3개월 후 평가를 통해 정규 임용 예정

보 수 : 한국도로협회 인사 규정에 따름

※ 보수는 관련분야 경력 등을 고려하여 협회 인사규정에 따라 최종 결정되며, 퇴직금은 보수와는 별도로 12개월 이상 근무 시 관련 규정에 따라 지급

근로시간 : 주5일 근무(월~금, 주 40시간 근무)

근 무 지 : 경기도 성남시 수정구 위례서일로 26, 8층(라크리움)

4. 입사지원서 접수

□ 접수기간 : 2021. 9. 29(수) ~ 10. 10(일)

□ 입사지원서 작성 : 채용공고 첨부파일 참조

□ 방법 : 채용분야별 이메일 접수

※ 서류전형 합격자는 유선으로 통보

채용분야	접수 이메일	문의 전화
도로, 교통	hjlw0605@kroad.or.kr	02-3490-1075 (도로교통연구실)

□ 제출서류

- 응시원서 1부(제1호 서식)
- 자기소개서 1부(제2호 서식)
- 대학 이상 성적증명서 1부(백분율 환산 성적서)
- 최종학교 졸업(예정)증명서(또는 학위증명서) 1부
- 경력(재직) 증명서(해당자에 한하며, 미제출시 인정하지 않음)
- 응시원서에 기재된 사항을 증명할 수 있는 서류 각 1부
- 기타 추가 자료는 첨부로 제출 가능

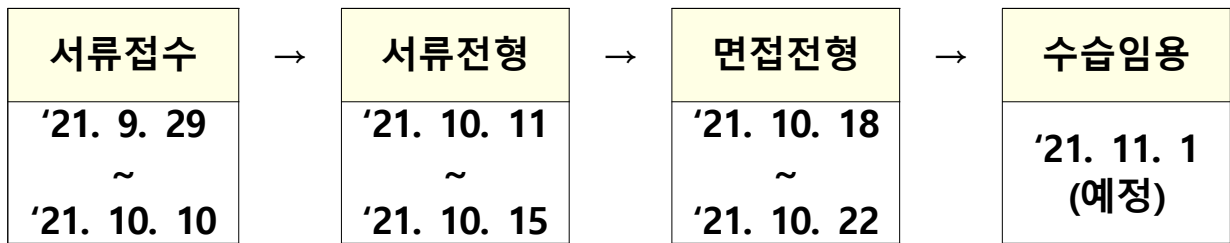
※ 서류전형 합격자에 한해 증빙서류 원본 제출

5. 채용방법

□ 주요일정

- 공고 및 접수 : 2021. 9. 29(수) ~ 2021. 10. 10.(일)
- 채용전형진행 : 2021. 10. 11(월) ~ 2021. 10. 22.(금)
- 수습임용 : 2021. 11. 1(화) 예정

□ 채용절차



□ 기타 사항

- 본 채용계획은 우리 협회 사정에 의하여 변경될 수 있음.
- 제출된 서류는 일체 반환하지 않으며, 응시원서 및 자기소개서 등에 허위기재, 기재착오, 증빙서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 함.
- 제출된 서류의 기재내용이 사실과 다를 경우 합격이 취소될 수 있음.
- 면접심사 결과에 따라 합격자를 선발하지 않을 수 있음.
- 채용 후에라도 결격사유가 있을 때에는 채용계약을 해지할 수 있음.
- 입사일은 협의를 통해 조정 가능.